

Statuto A.n.s.d.i.p.p.

Versione approvata il 12 maggio 2015

STATUTO A.N.S.D.I.P.P.

Associazione **N**azionale dei manager **S**ervizi alla persona, tra i **D**irettori ed i dirigenti di **I**stituzioni **P**ubbliche e **P**rivato in ambito assistenziale, socio sanitario ed educativo

1.Costituzione – denominazione e durata - logo

E' costituita, denominata **A.N.S.D.I.P.P.**, l'Associazione **N**azionale dei manager **S**ervizi alla persona, tra i **D**irettori ed i dirigenti di **I**stituzioni **P**ubbliche e **P**rivato in ambito assistenziale, socio sanitario ed educativo; associazione professionale, scientifica e culturale senza scopo di lucro a norma degli art. 36 e seguenti del Codice Civile.

L'Associazione ha durata illimitata, salvo quanto previsto dal presente statuto o dalle norme di legge.

L'Associazione ha carattere volontario, è apolitica, apartitica, aconfessionale e non ha scopo di lucro.

Il logo dell'Associazione, come approvato dagli organismi statutari, costituisce il simbolo dell'Associazione, segno distintivo del quale possono fregiarsi i soggetti aderenti. La denominazione ed il logo sono di proprietà esclusiva dell'Associazione, la quale ne regola l'utilizzo territoriale e a favore di altri soggetti. Qualsiasi utilizzo del nome e del logo deve essere autorizzato dal Presidente dell'Associazione, il quale agirà anche a tutela del nome e del logo in ogni caso di abuso e/o violazione collegata al loro utilizzo assumendo le iniziative che riterrà più opportune.

2.Sede

La sede legale dell'Associazione si trova presso la sede del Presidente in carica.

La sede operativa dell'Associazione verrà stabilita di volta in volta dal Consiglio Direttivo.

3.Soci

Possono iscriversi all'Associazione Direttori, Dirigenti, responsabili apicali, prescindendo dalla qualifica contrattuale attribuita e dalla durata del rapporto di lavoro, i quali abbiano o abbiano avuto responsabilità gestionali e/o amministrative di strutture e comunità socio sanitarie, assistenziali ed educative presso Istituzioni, Enti, Fondazioni, Aziende e Società, con un'esperienza professionale almeno biennale ed in possesso del titolo di studio previsto per l'accesso al posto ricoperto.

Ogni associato può recedere dall'Associazione in qualsiasi momento, mediante comunicazione scritta.

Il socio che non versi la quota annuale d'iscrizione viene dichiarato decaduto dal Consiglio Direttivo.

Il socio che non osservi quanto previsto dal regolamento disciplinare e/o dagli altri regolamenti associativi e/o dal codice deontologico può essere

soggetto ai provvedimenti, tra i quali la radiazione, previsti dalle norme succitate.

I Soci dell'Associazione si distinguono in:

- a) soci fondatori;
- b) soci ordinari;
- c) soci sostenitori.

Sono soci fondatori i manager servizi alla persona professionisti in possesso dei requisiti previsti per i soci ordinari, che hanno firmato l'atto costitutivo dell'Associazione.

Sono soci ordinari i manager servizi alla persona professionisti in possesso dei requisiti, tra cui quelli formativi, previsti per l'iscrizione all'elenco professionale manager servizi alla persona A.n.s.d.i.p.p.

Sono soci sostenitori i manager in formazione e/o in attività professionale i quali, in possesso dei requisiti generali per l'accesso all'associazione come soci, siano in attesa dell'acquisizione degli ulteriori requisiti e competenze previsti l'iscrizione nell'elenco di cui al comma precedente. I soci sostenitori non godono del diritto associativo di essere eletti alle cariche sociali, sino alla loro qualificazione come soci ordinari.

Tutti i soci, libero professionisti, devono prevedere la titolarità di una forma assicurativa per la responsabilità civile per danni arrecati nell'esercizio dell'attività professionale.

4.Finalità

Le finalità dell'Associazione sono:

- a) promuovere la cultura del servizio alla persona riconoscendo il principio della centralità dell'utente;
- b) studiare i problemi generali degli associati, coordinando e promuovendo soluzioni attraverso l'informazione, congressi, convegni e seminari di studio;
- c) realizzare progetti di formazione per i soci finalizzati all'affermazione di una nuova impostazione gestionale basata sulla cultura della qualità e del controllo;
- d) rappresentare le esperienze professionali e gli interessi degli associati, promuovendone la tutela, lo sviluppo, il miglioramento professionale ed il riconoscimento da parte delle Istituzioni, sensibilizzando con ogni mezzo le autorità centrali e locali, adottando un codice deontologico;
- e) promuovere discussioni ed iniziative legate ai problemi delle categorie dei manager sociali e socio sanitari, anche attivando la costituzione di gruppi di lavoro;
- f) fornire consulenza legale, tecnica, amministrativa, finanziaria ed organizzativa agli associati anche attraverso la collaborazione con altre associazioni che perseguono attività simili o associazioni degli enti e delle istituzioni o società scientifiche;
- g) svolgere un ruolo di rappresentanza professionale in ogni ambito culturale, tecnico, scientifico, giuridico e legislativo al fine della miglior qualificazione del ruolo e delle competenze dei manager sociali e socio sanitari;
- h) promuovere il rispetto dei principi deontologici della professione;

- i) tutelare la dignità e la specificità professionale degli associati;
- j) gestire la tenuta di un elenco professionale manager servizi alla persona A.n.s.d.i.p.p., sulla base di un apposito regolamento.

5. Organi

Sono organi dell'Associazione:

- l'Assemblea, composta da tutti gli iscritti all'associazione in regola con il versamento delle quote d'iscrizione annuale;
- il Comitato Esecutivo, composto dal Presidente e da altri cinque membri scelti dal Presidente;
- il Consiglio Direttivo, composto:
 - dal Presidente dell'Associazione;
 - dai membri del Comitato Esecutivo;
 - dai Presidenti delle sezioni regionali o di area sovra regionale regolarmente costituite
 - da altri soci, eletti dall'assemblea, fino a rappresentare, con i Presidenti delle sezioni regionali o di area, un membro per ognuna delle Regioni italiane;
- il Collegio dei Probiviri;
- il Presidente dell'Associazione.

Sono organi dell'Associazione con solo potere consultivo:

- il Comitato Etico.
- Il Comitato di Supporto Tecnico Scientifico

Il funzionamento del Comitato Esecutivo, del Consiglio Direttivo, del Collegio dei Probiviri, del Comitato Etico e del Comitato di Supporto Tecnico Scientifico sono oggetto di separata regolamentazione, anche attraverso una loro gestione attraverso sistemi elettronici ed informatici di conferenza video a distanza.

L'Assemblea può nominare un Presidente onorario su proposta del Comitato Esecutivo.

Gli organi statutari restano in carica tre anni. I membri sono rieleggibili per non più di due mandati consecutivi nello stesso ruolo e/o funzione.

E' vietato il cumulo di due o più incarichi nell'ambito degli organi dell'Associazione. E' prevista la valutazione preliminare dell'assenza di situazioni di conflitto di interesse o di incompatibilità tra le cariche, demandata al Collegio dei Probiviri, che si avvale della consulenza del Comitato Etico.

Tutti gli incarichi associativi s'intendono svolti a livello volontario e gratuito, fatto salvo, ove previsto e sulla base delle disponibilità di bilancio, il rimborso delle spese sostenute in nome e per conto dell'Associazione stessa, comprese le missioni e le trasferte.

6. Assemblea

L'Assemblea:

- è sovrana e delibera su tutti gli argomenti all'ordine del giorno;
- è costituita da tutti i soci in regola con il versamento delle quote associative annuali;

- si esprime attraverso il voto;
- elegge il Presidente dell'Associazione;
- nomina il Presidente onorario, su proposta del Comitato Esecutivo;
- elegge i membri del Consiglio Direttivo;
- elegge i membri del Collegio dei Probiviri;
- approva il Bilancio;
- provvede alle modifiche statutarie che vengono proposte dal Consiglio Direttivo;
- approva gli indirizzi programmatici proposti dal Presidente, nel momento immediatamente successivo alla sua elezione e per ogni anno successivo

Le decisioni sono assunte a maggioranza semplice dei soci presenti all'Assemblea.

L'Assemblea è convocata dal Presidente:

- una volta l'anno in seduta ordinaria;
- in seduta straordinaria, ogni qualvolta il Presidente lo ritenga opportuno e ne facciano richiesta scritta almeno un terzo dei componenti effettivi del Consiglio Direttivo;
- su richiesta di almeno un terzo degli associati.

L'Assemblea per essere valida deve avere la maggioranza assoluta degli associati in prima convocazione mentre per la seconda non sono previsti limiti.

La partecipazione assembleare è personale e non delegabile.

7. Presidente

Il Presidente viene eletto tra i soci in regola con il tesseramento da almeno due anni, dura in carica tre anni, è rieleggibile per non più di due mandati consecutivi ed ha i seguenti poteri:

- rappresenta l'Associazione;
- convoca e presiede l'Assemblea dei Soci ed il Consiglio Direttivo;
- nomina e presiede il Comitato Esecutivo;
- promuove la realizzazione degli scopi sociali;
- dà esecuzione alle deliberazioni dell'Assemblea e del Consiglio;
- provvede agli atti amministrativi e contabili necessari.

8. Comitato Esecutivo

Il Comitato Esecutivo:

- elegge al suo interno un vicepresidente cui, oltre alle funzioni vicarie, possono essere attribuiti altri compiti in ambiti specifici;
- collabora con il Presidente in tutte le sue attività;
- amministra il patrimonio dell'Associazione e provvede alla gestione economico-finanziaria;
- assume tutte le decisioni necessarie per il funzionamento dell'Associazione;
- nomina nel proprio interno il Tesoriere;
- accetta donazioni.

I membri del Comitato Esecutivo restano in carica unitamente al Presidente che li ha nominati. Essi sono rieleggibili per non più di due mandati consecutivi nello stesso ruolo e/o funzione.

9. Consiglio Direttivo

Il Consiglio Direttivo:

- nomina i membri del Comitato di Supporto Tecnico Scientifico;
- nomina i membri del Comitato Etico;
- collabora con il Presidente ed il Comitato Esecutivo nella stesura degli atti da sottoporre all'Assemblea;
- dà esecuzione alle deliberazioni e alle linee d'indirizzo dell'Assemblea;
- predispono il Bilancio dell'Associazione;
- stabilisce le quote sociali e le previsioni di spesa;
- approva i regolamenti interni dell'associazione ed il regolamento elettorale;
- rappresenta le istanze dei soci, in particolare delle esigenze della regione di appartenenza, al fine di proporre ed adottare strumenti e soluzioni;
- esprime il parere vincolante sulla costituzione e sulla revoca delle sezioni regionali e/o territoriali;
- individua e nomina, dove le sezioni non siano costituite e al fine della copertura di tutto il territorio nazionale, referenti interregionali con delega fino a tre Regioni;
- decide il luogo delle riunioni dell'Assemblea.

Il Consiglio si riunisce di regola ogni quadrimestre e, negli altri casi su sollecitazione di almeno un terzo dei Consiglieri.

Il Consiglio per essere valido deve avere la maggioranza assoluta degli associati in prima convocazione mentre per la seconda non sono previsti limiti.

I membri sono rieleggibili per non più di due mandati consecutivi nello stesso ruolo e/o funzione.

10. Presidente Onorario

L'Assemblea può nominare un Presidente onorario scelto tra personalità del mondo politico, accademico e della cultura che condivida gli scopi dell'Associazione e collabori attivamente al loro conseguimento.

E' membro di diritto del Comitato Esecutivo e del Consiglio Direttivo con voto consultivo. E' rieleggibile per non più di due mandati consecutivi.

11. Collegio dei Proviviri

Il Collegio dei Proviviri è composto da tre membri effettivi e da due supplenti; i membri sono nominati dall'Assemblea tra i Soci.

Il Collegio giudica "ex bono et aequo" senza formalità di procedura.

Il Collegio, nella prima seduta, elegge nel proprio seno il Presidente se non nominato dall'Assemblea, ed il segretario.

Il Collegio decide sulle eventuali controversie che potranno sorgere tra i Soci o fra questi e l'Associazione od i suoi organi.

I membri sono rieleggibili per non più di due mandati consecutivi nello stesso ruolo e/o funzione.

12. Comitato Etico

Il Comitato Etico è composto da un minimo di otto ad un massimo di quindici componenti, nominati dal Comitato Direttivo dell'Associazione.

Il Comitato Etico elegge al proprio interno il Presidente.

Il Comitato Etico si configura come spazio di riflessione autonoma e interdisciplinare per la promozione della qualità e la umanizzazione dell'assistenza. Assume la prospettiva etica come dimensione fondamentale.

I membri sono rieleggibili per non più di due mandati consecutivi nello stesso ruolo e/o funzione.

13. Comitato di Supporto Tecnico Scientifico

Per lo sviluppo e l'approfondimento di temi specifici, coerenti con le finalità associative, l'Associazione si avvale del Comitato di Supporto Tecnico Scientifico, i cui componenti sono individuati tra docenti ed esperti dei settori d'interesse. Il Consiglio Direttivo è competente per l'individuazione dei componenti.

14. Attività di formazione

Per il conseguimento degli scopi statutari, l'Associazione attiva iniziative di formazione e di studio promuovendo e sostenendo concretamente la cultura della formazione permanente e dell'aggiornamento professionale obbligatorio costante, al fine di garantire la definitiva affermazione dello stile direzionale, manageriale tecnicamente qualificato e può costituire idonea agenzia formativa. Può altresì costituire commissioni tecniche.

15. Aggregazione dei Soci per unità territoriali e sezioni regionali

I Soci, nell'ambito degli scopi e delle finalità dell'Associazione, hanno la facoltà di organizzarsi e costituirsi in unità territoriali a partire da un minimo di dieci soci aderenti.

Le unità territoriali, con riferimento ad aggregazioni nel territorio di una o più Regioni italiane, prendono il nome di Sezioni Regionali (nel caso di una singola regione) o Sezioni Territoriali Ansdipp, cui unire la sola denominazione dell'area interessata. Non sono ammessi altri nomi, suffissi o sigle.

All'atto della loro costituzione, che non prevede particolari formalità tranne la redazione di un verbale di assemblea regionale o territoriale, deve essere eletto il Presidente e indicato il territorio di riferimento, che non può essere comunque inferiore a quello di una singola Regione. Copia del verbale recante tutte le firme in originale deve essere inviato al Presidente Nazionale che, previo parere del Consiglio Direttivo, dichiara formalmente costituita la Sezione.

Ogni Sezione regionale o territoriale ha il mandato per stabilire la propria organizzazione, nonché la sede, dandone comunicazione ed aggiornamento periodico alla Presidenza nazionale.

La Sezione cessa il suo funzionamento se il numero scende al di sotto dei cinque iscritti.

La Sezione, recepito il calendario annuale delle iniziative nazionali, predispone le attività di supporto e collaborazione per le attività nazionali previste sul proprio territorio ed il programma dei propri eventi regionali, dandone comunicazione alla Presidenza nazionale.

La Sezione decade qualora non realizzi almeno un'attività autonoma a carattere culturale e/o scientifico, convegnistica e/o formativa, nell'arco di ogni anno solare.

Iniziative a carattere culturale, scientifico o politico ad interesse nazionale od internazionale devono essere comunicate al Presidente Nazionale.

I soci dell'Associazione presenti nelle unità territoriali devono essere in regola con il versamento delle quote associative nazionali, mentre le stesse unità territoriali hanno autonomia organizzativa e patrimoniale (anche con quote associative integrative di quella principale) e rispondono con i propri mezzi delle eventuali obbligazioni assunte.

La Segreteria nazionale comunica almeno trimestralmente alle Sezioni l'elenco aggiornato dei soci iscritti.

E' previsto un rapporto annuale nel quale il Presidente della Sezione relaziona sulle attività svolte e sulla gestione finanziaria.

Il Consiglio Direttivo stabilisce le modalità dell'eventuale redistribuzione alle sezioni regionali e territoriali di risorse economiche derivanti dal tesseramento, sulla base delle disponibilità di bilancio.

Le Sezioni regionali non possono impegnare somme superiori rispetto a quelle previste dai bilanci, e sono tenute, attraverso il Presidente della Sezione, al rendiconto.

Eventuali spese superiori a quelle contenute entro i limiti indicati, saranno a carico degli ordinanti.

Le modalità di organizzazione a livello territoriale sono libere, fermo restando:

- l'obbligo di accettare gli scopi e i fini dell'Associazione;
- che le attività svolte a livello locale debbono considerarsi integrative, mai sostitutive od alternative di quelle associative nazionali;
- le competenze e/o i contenuti del dibattito associativo a livello nazionale e regionale, come stabilito da Statuto e regolamenti.

L'Associazione copre tutte le Regioni italiane, attraverso le suddette sezioni regionali e territoriali, e/o con l'individuazione e nomina, a cura del Consiglio Direttivo, di referenti interregionali con delega fino a tre Regioni.

16. Mezzi finanziari

L'Associazione si finanzia:

- con le quote associative stabilite annualmente dal Consiglio Direttivo;

- con i contributi ed oblazioni pubbliche e private;
- con i proventi derivanti dal patrimonio dell'Associazione;
- con donazioni e lasciti;
- con i proventi derivanti dalla partecipazione a società o iniziative economiche;
- con i diritti d'autore derivanti da pubblicazioni.

Il patrimonio è costituito dai beni immobili e mobili comunque acquisiti con la specifica destinazione all'Associazione.

17. Bilancio

L'esercizio finanziario coincide con l'anno solare.

Il Bilancio è sottoposto all'approvazione dell'Assemblea a cura del Consiglio Direttivo.

Nella stessa seduta il Presidente presenta il programma operativo dell'anno in corso.

L'Associazione non distribuisce utili né durante la propria attività, né al momento dello scioglimento.

18. Scioglimento dell'Associazione

Lo scioglimento dell'Associazione è deliberato dall'Assemblea con la maggioranza di due terzi dei soci.

In tal caso l'Assemblea determina la destinazione delle eventuali attività patrimoniali e finanziari risultanti che saranno comunque distribuite a scopi di solidarietà sociale.

19. Norme finali

Per quanto non previsto dal presente Statuto e dai regolamenti dell'Associazione valgono le norme previste dalla Legge.